

Више од десет нових питања за ...

Андреу Мевалд, међусекторски посредник у Источној Европи, саветница/консултантница и власник „Open Europe Consulting“-а (ОЕЦ)



Андреу Мевалд сам упознала на „Сајму могућности“ испред Православне Академије Туцинг. Тамо је, заједно са једном младом колегицом за менаџмент, промовисала академију базирану на етичким вредностима, и у разговору смо се дотакле те теме. Тада нисам била ни свесна свега што је ова изузетна жена већ поставила на ноге. На моју велику радост, госпођа Мевалд је без даљег оклевања пронашла време да између два путовања у Источну Европу одговори на моја питања, чиме ме је веома дирнула. Прочитајте сами...

1. Вредности су за Вас ...

> Бисери на смерници живота. Оне су стајалишта и кључне тачке. Оне углавном остају испод површине и не намећу се. Само ако неко гледа иза кулиса и када светло случајно падне на бисере, сјаје у оку посматрача и откривају дубину и мудрост живота.

2. Која је ваша срж проблема?

> „Open Europe Consulting“ основала сам са циљем унапређења развоја у Европи путем дугорочних пројеката. Циљ је првенствено био превазилажење како друштвеног, тако и привредног расцепа насталог „гвозденом завесом“ који је трајао деценијама, а све са циљем заједничке изградње Европе мира и просперитета. Песму „Wind of Change“ коју је бенд Скорпионс тада певао, доживела сам из прве руке, када сам у периоду од 1992. до 1997. године радила из Литваније која је тада управо поново постала независна. Наш покушај јесте да кроз заједничке циљеве умрежимо грађанско друштво, јавну управу, привреду, образовање и науку као партнере на пројектним задацима. То није увек могуће, али када успе, онда су то успеси наше делатности саветовања. Искуства са таквим пројектима учинила су нас експертима за менаџмент интерфејса. Различите културе друштвених сектора су у заједничком послу увек изазов. То су светови који се не сусрећу тако често. Управо је због тога неопходна међусекторска сарадња. Ово сам својевремено научила у Литванији и због тога сам након повратка у Немачку студирала и економске науке – моји професионални корени леже првенствено у друштвеном раду и едукацији. Та комбинација је и креирала базу за оснивање „Open Europe Consulting“-а. Након ратова на Балкану деведесетих година, у време глобалне финансијске и економске кризе, и једног новог северо-западног конфликта у Европи данас који оставља младу генерацију без шанси, поново се пред нас постављају нови и хитни задаци

3. Постоје ли кључна искуства која су утицала на Ваше пословање?

> За мене не постоји само један кључни моменат. Више је то животна линија која сама по себи има смисла; искуства која се узастопно граде. Тако сам нпр. 1987. године у једној дискусији за развој европских волонтерских услуга поставила питање: где почиње Европа и где се завршава, и да ли ћемо Источу Европу да размотримо концептуално? Тада је то било још једно теоријско питање; али када се указала шанса, да се Литванија као прва источноевропска земља интегрише у пилот-пројекте интернационалне волонтерске службе, питали су ме да ли бих желела да преузем такав задатак. Прихватила сам, али одбила радни однос. Овакав скок у самосталност био је интуитивно прави корак. Нисам била везана упутствима и могла сам да реализујем и дискутујем са партнерима на лицу места о њиховим интересима и очекивањима, а да нисам била присиљена да уводим немачке организационе структуре и моделе. То је за једним столом резултирало нпр. једнаким представничким органима у политици за младе, са владиним организацијама и НВО. У то време су те структуре у Немачкој сматране критичним. Данас у Европској унији за то постоји стручни израз „ко-менаџмент“. На тај начин сам пронашла своју улогу независног консултанта. Бити консултант постало је поступно моје животно дело и улога.

4. Шта желите да подстакнете или промените?

> Као консултант, не ради се о томе шта ја лично желим да променим или подстакнем. Ради се о томе да наше клијенте, које саветујемо у њиховим визијама, охрабримо и пратимо у процесу доношења одлука и реформи. Овде су кључни појмови оснаживање и јачање отпорности које увек налаже превладавање потешкоћа на путу. Оснаживање је често једнако важно као и тзв. израда капацитета, дакле, даље стручно образовање људи укључених у пројекте. Професионално управљање пројектом и интеркултуралне вештине су свакако дао овога. За мене је важно да ово не дели само ОЕЦ-тим, већ и наши клијенти - нашу мисију за економски, друштвени, културни и еколошки развој у Европи. Као и то да код пројектних партнера принципијелно постоји отвореност према међусекторском приступу тј. могућност његовог развоја. Само тако постоји шанса за међусобним учењем које се налази изван постојећег хоризонта. И ми као ОЕЦ-тим учимо са сваким пројектом.

5. Како се према Вашем мишљењу најбоље могу пренети вредности и уверења на запослене?

> Како смо ми у ОЕЦ-у један мали тим, утолико је лакше него у већим предузећима са много запослених. Код нас све тече преко интензивног тимског рада, испитног тима и узорног модела. Што се тиче већих предузећа, као партнерка QET®-академије, последњих сам се година интензивно бавила темом „Вредности у предузећу“. QET® представља Систем управљања квалитетом, етиком и транспарентношћу - путоказ вредности базираних на смерницама за све руководиоце и запослене, у циљу позиционирања и развоја предузећа. QET®-систем се састоји од укупно 60 критеријума најбоље праксе за интегрисано управљање предузећем и одрживу корпоративну културу.

6. Која је била одлука од највећег значаја за Ваш живот?

> Брак са мојом животном партнерком у Холандији. Наш брак ми даје љубав, стабилност и подршку која ми је потребна за мој рад и бројна путовања. Лепо је вратити се кући. Професионално, због тога сам се морала одрећи добре могућности за каријеру у Католичкој цркви. Аутентичност и срећа били су нам важнији.

P.S. Парадокс: Без обзира на све холандске матичне књиге, још увек смо, према немачком закону, невенчаног статуса.

7. Ко или шта Вас инспирише?

> Млади који очекују нешто од своје будућности и активно се ангажују. Старији људи који деле своја искуства и при томе нешто науче и за себе. Људи који не одустају у тешким кризама. Осим тога, моћ природе: бескрај мора на хоризонту; постојаност дрвећа и боје јесењег лишћа, свежина младог зеленила у пролеће и мирис багремовог цвета, светлуцање снежног покривача на месечини и тишина на замрзнутом језеру, слобода и повратак птица селица...

8. Коју вредност би сте желели да видите да добија снагу у нашем друштву?

> Брижност према самоме себи, брижност према другим људима, брижност за природу.

Брижност схватам као спој пажње, суосећања и рефлексije. То захтева много више времена и стрпљења него што то пословни живот често допушта.

9. Постоји ли анегдота о томе како сте у деликатној ситуацији свесно држали својих принципа?

> На пример, приликом ангажмана из Русије, одбила сам да пошаљем фотографију целог тела наше саветнице/консултанткиње. Понекад постоје тврдоглава додатна питања и дискусије о тој теми..

10. Опишите помоћу слике пут којим се управо крећете.

> Као пионир ходам некроченим путем, остављам трагове у песку, да би они који долазе могли да корачају. Што се тиче одговорности у предузећу, већ одавно нисмо сами на том путу. Увек нас је више. Зато се наш међусекторски приступ увек позитивно подстиче.

11. Андреа Мевалд ће за десет година...

> ... надам се у здравом стању и даље да путује и саветује интересантне развојне пројекте; онда можда не само у Европи. Почећу и да радим на томе да „градим“ своје наследнике. Са седамдесет година бићу сениорски волонтер.

12. Open Europe Consulting ће за десет година...

> ... биће и даље на челу свога времена и привлачиће младе људе путем наше мисије и наших вредности. И волела бих да до тада буде више консултантских предузећа која се разумеју у „друштвени посао“ као ми. Она су у сваком случају врло потребна. Тренутно радим на концепту који ће за такве изузетне типове консултантских предузећа обезбедити већу финансијску сигурност. Од тога ћемо и ми профитирати.

13. Ваш мото / мисао водилља

Промишљено, срцем и руком. Вера, љубав, нада, али највећа је љубав.